

Kolektívna zmluva

uzatvorená medzi Gymnáziom Juraja Szondyho s vyučovacím jazykom maďarským – Szondy György Gimnázium, Mládežnícka 22, Šahy - Ipolyság a Základnou organizáciou odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Gymnáziu s vyuč. jaz. maď. – Gimnázium, Mládežnícka 22, Šahy - Ipolyság

na rok

2019

V súlade s ustanovením § 31 zákona č.553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

**Gymnázium Juraja Szondyho s vyučovacím jazykom maďarským –
Szondy György Gimnázium, Mládežnícka 22, Šahy – Ipolyság
zastúpený Mgr. Zuzanou Petrezsélovou, riaditeľkou školy (ďalej len „zamestnávateľ“)**

na jednej strane

a

**Základná organizácia odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri
Gymnázii s vyuč. jaz. maď. Mládežnícka 22, 936 01 Šahy (ďalej len "základná
organizácia" prípadne „ZO“) zastúpená predsedom základnej organizácie
Ing. Gáborom Béresom**

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

na rok 2019

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú :

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond,
- záverečné ustanovenia.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov organizácie.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej dôverníka za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácie, najmä pokiaľ ide o bezplatné zapožičiavanie miestnosti na členské schôdze resp. konferencie základnej organizácie, využívanie telefónu, rozmnožovacej techniky a pod.

Článok 7

Zamestnávateľ na základe vyžiadania odborových orgánov uvoľní zamestnancov na školenie, semináre a iné akcie organizované odborovým zväzom (pokiaľ zamestnanec nemá dôležité neodkladné pracovné úlohy).

Zamestnávateľ umožní činnosť základnej organizácie na pracoviskách tým, že funkcionára základnej organizácie uvoľní na nevyhnutne potrebný čas na výkon funkcie v pracovnom čase, maximálne jeden deň za kalendárny mesiac.

Zamestnávateľ umožní funkcionárovi základnej organizácie a osobám nimi poverenými vstup na pracoviská zamestnávateľa, za účelom vykonania kontroly podľa § 239 ZP a poskytne dôverníkovi základnej organizácie potrebné informácie a podklady.

Časť III
Pracovnoprávne vzťahy
Článok 8

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 9

Pracovný pomer medzi zamestnávateľom a zamestnancom vzniká pracovnou zmluvou. V pracovnej zmluve zamestnávateľ dohodne všetky náležitosti v súlade so všeobecno-právnymi predmismi.

Pracovná zmluva obsahuje :

- a) druh práce (opis pracovných činností), na ktorý sa zamestnanec prijíma,
- b) miesto výkonu práce,
- c) deň nástupu do práce.

Zamestnávateľ oznámi zamestnancovi výšku a zloženie jeho funkčného platu a to pri uzatváraní pracovnej zmluvy, zmenách dohodnutého druhu práce, alebo pri zmene funkčného platu.

Článok 10

Práva a povinnosti zamestnancov sú konkrétnejšie vymedzené v Pracovnom poriadku Gymnázia Juraja Szondyho s vyučovacím jazykom maďarským – Szondy György Gimnázium, Mládežnícka 22, Šahy - Ipolyság. Zamestnávateľ prerokuje s výborom základnej organizácie prípadné zmeny Pracovného poriadku a organizačných smerníc pracovnoprávneho charakteru inak budú neplatné.

Článok 11

Zamestnávateľ je povinný pred uzatvorením pracovného pomeru oboznámiť zamestnanca s právami a povinnosťami, ktoré budú pre neho z pracovnej zmluvy vyplývať, s pracovnými a mzdovými podmienkami a dĺžkou dovolenky.

Článok 12

Zamestnávateľ bude polročne informovať výbor základnej organizácie o dojednaných nových pracovných pomeroch v zmysle § 47 ods.4 ZP.

Článok 13

Zamestnávateľ skončenie pracovného pomeru výpoveďou dané organizáciou alebo okamžité zrušenie pracovného pomeru vopred prerokuje s výborom základnej organizácie. O iných prípadoch rozviazania pracovného pomeru bude organizácia polročne informovať výbor základnej organizácie v zmysle § 74 ZP.

Článok 14

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 2 Zákonníka práce, najmenej vo výške jedného funkčného platu zamestnanca, ak jeho pracovný pomer skončí pred začatím plynutia výpovednej doby. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodu uvedeného v § 63 ods. 1 písm. a) Zákonníka práce, a ktorý bude vykonávať práce spojené s likvidáciou až do skončenia likvidácie zamestnávateľa alebo jeho časti, odstupné vo výške uvedenej v prvej vete.

Článok 15

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobodnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1 a 2 Zákonníka práce, najmenej vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.

Článok 16

Zamestnávateľ umožní zamestnancom čerpať pracovné voľno bez náhrady mzdy na ich vlastnú žiadosť, najmä na zariadenie dôležitých osobitných, rodinných a iných vecí, ktoré nemožno vybaviť mimo pracovného času. Žiadosť o pracovné voľno bez náhrady mzdy schvaľuje vedúci organizácie.

Článok 17

Zamestnávateľ v súlade s § 74 ZP prerokuje s dôverníkom základnej organizácie vopred závažné opatrenia dotýkajúce sa zamestnancov, najmä je povinný podľa § 73 ZP prerokovať najneskôr jeden mesiac vopred s dôverníkom základnej organizácie otázky súvisiace s hromadným prepúšťaním. O zásadných otázkach rozvoja úradu bude zamestnávateľ výbor základnej organizácie vopred informovať.

Článok 18

Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne. Začiatok a koniec pracovného času upraví zamestnávateľ v Organizačnom poriadku.

Článok 19

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.

Dovolenka riaditeľa školy, učiteľa je deväť týždňov v kalendárnom roku.

Článok 20

Zamestnávateľ v súlade s § 177 Zákonníka práce bude vytvárať podmienky pre bezpečnú a zdravotne nezávadnú prácu a sústavne kontrolovať úroveň starostlivosti o

bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a odstraňovať zistené závady. Zároveň je povinný dodržiavať § 8 zákona NR SR č.330/1996 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení zákona č.95/2000 Z. z.

Článok 21

Zamestnávateľ v záujme ďalšieho prehlbovania znalostí a odborných vedomostí zamestnancov zabezpečí v rámci možností rozpočtu :

- a) vysielanie zamestnancov na školenia, porady, sympózia, kongresy, konferencie, jazykové kurzy, prípadne výmenné stáže v zahraničí. Pri jazykových kurzoch môže zamestnávateľ určiť podmienky čiastočnej úhrady kurzov zamestnancom,
- b) objednanie odbornej literatúry, periodickej a neperiodickej tlače, ako aj iných prostriedkov slúžiacich na vzdelávanie zamestnancov a pre potreby organizácie.

Časť IV

Platové podmienky

Článok 22

Zamestnanci organizácie sú odmeňovaní podľa zákona č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok 23

Zamestnávateľ môže poskytovať zamestnancom odmeny v súlade s § 20 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Časť V.

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 24

Zásady pre tvorbu a použitie prostriedkov sociálneho fondu

Zásady tvorby a čerpania sociálneho fondu tvoria samostatnú internú smernicu organizácie.

Časť VI.

Záverečné ustanovenia

Článok 25

Táto kolektívna zmluva sa stáva záväznou pre obe zmluvné strany podpísom zástupcov oboch zmluvných strán.

Článok 26

Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2019, nadobúda účinnosť 1. januára 2019 a končí 31. decembra 2019.

Článok 28

Zmeny a doplnky sa môžu vykonávať len na základe vzájomného súhlasu oboch zmluvných strán a musia byť urobené písomne. Návrh na zmenu alebo dodatok môže podať ktorákoľvek zmluvná strana písomne, druhá zmluvná strana najneskôr do 15 kalendárnych dní od obdržania návrhu na zmenu alebo dodatok sa písomne vyjadří k predloženému návrhu.

Článok 29

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie kolektívnej zmluvy sa bude vyhodnocovať jeden raz za rok, vždy k 31.12. bežného roka.

Článok 30

S obsahom kolektívnej zmluvy je povinný oboznámiť dôverníka základnej organizácie zamestnancov organizácie do 15 dní od jej uzatvorenia a nových zamestnancov organizácie zamestnávateľ pri nástupe do pracovného pomeru.

Šahy, 2. januára 2019

Ing. Gábor Béres, v.r.
predseda Základnej organizácie odborového
zväzu pracovníkov školstva a vedy na
Slovensku pri Gymnáziu s vyuč. jaz. maď. –
Gymnázium, Mládežnícka 22, Šahy - Ipolyság

Mgr. Zuzana Petrezsélová, v.r.
riaditeľka Gymnázia Juraja Szondyho
s vyučovacím jazykom maďarským –
Szondy György Gimnázium, Mládežnícka 22,
Šahy - Ipolyság

Príloha ku kolektívnej zmluve

Mládežnícka 22, Šahy - Ipolyság na rok 2015

Tvorba

1.	Zostatok fondu k 1. 1.	233,89 €
2.	Prepokladaný prídel (tvorba) sociálneho fondu podľa Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa bod 7 a) a b) - celkom 1.05 %	1 000,00 €
Tvorba fondu spolu:		1 233,89 €

Čerpanie fondu

1.	Na stravovanie zamestnancov	364,40 €
2.	Príspevky na ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky:	
	a) Nepeňažné dary pre zamestnancov pri životných a pracovných jubileách nasledovne:	
	* pri príležitosti životného jubilea 50 r. veku vo výške	- €
	* pri príležitosti odchodu do dôchodku	
	b) Peňažné dary – pred vianočnými sviatkami v hodnote 60,-- Eur x úväzok zamestnanca- len zamestnanci, ktorí majú aspoň 50%úväzok	630,00 €
3.	Rezerva na sociálne výpomoci	- €
Čerpanie fondu spolu:		994,40 €

Šahy, 2. januára 2015

Ing. Gábor Béres

predseda Základnej organizácie odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Gymnáziu s vyuč. jaz. maď. – Gimnázium, Mládežnícka 22, Šahy - Ipolyság

Mgr. Zuzana Petrezsélová

riaditeľka Gymnázia s vyučovacím jazykom maďarským – Gimnázium, Mládežnícka 22, Šahy - Ipolyság